|  |
| --- |
| **муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение****города Ростова-на-Дону "Школа № 67 имени 6-й Гвардейской****Сивашской танковой бригады"****г.Ростов-на-Дону, ул. 2-я Володарского, 78, тел./факс 244-92-05**Рассмотрено и рекомендовано Утверждаюпедагогическим советом Директор МБОУ «Школа № 67»МБОУ «Школа № 67» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Е. Сысоевапротокол № \_\_\_\_ от\_\_\_\_\_\_\_ 2018г. приказ № \_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 г.***ПОЛОЖЕНИЕ******ОБ ИНДИВИДУАЛЬНОМ КОЭФФИЦИЕНТЕ ОПЛАТЫ ТРУДА УЧИТЕЛЕЙ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В МБОУ «ШКОЛА № 67»*** |

Настоящее Положение разработано на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013 г. N 706 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг", решения Ростовской-на-Дону городской Думы от 28.08.12 г. № 318 «О принятии Положения «О порядке установления тарифов (цены, платы) на регулируемые услуги (работы, товары) муниципальных предприятий и учреждений города Ростова-на-Дону», Постановлением Мэра города Ростова-на-Дону от 31.10.2008 г. № 1170 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений г.Ростова-на-Дону» с изменениями на 28.03.2014 г. и Положения об оказании платных образовательных услуг МБОУ «Школа № 67».

Положение устанавливает порядок определения индивидуального коэффициента оплаты труда работников, занятых в сфере оказания платных образовательных услуг.

Оплата труда сотрудников школы производится в соответствии с учебным планом и штатным расписанием, в котором определены количество рабочих часов и стоимость 1 часа работы, по фактически отработанному времени.

Каждому специалисту присваивается индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда по следующим критериям:

 1,0-2,0 - высокий уровень компетентности по предмету и общей культуры, владение навыками мотивации и современными технологиями ведения урока, творческий подход, использует знания об интересах и потребностях обучающихся в педагогической деятельности, наличие стажа работы учителем не менее 3 лет.

2,5-3,0 - устанавливается по программам повышенного уровня художественно-эстетической и общеобразовательной направленности.

Требования к учителю обладает высоким уровнем профессионализма, осуществляет оптимальный отбор методов, средств и форм обучения, творчески подходит к обновлению образовательного процесса, использует в практике современные инновационные педагогические технологии личностно ориентированного, интегрированного обучения. Владеет большим спектром материалов и заданий, способных вызвать интерес обучающихся к различным темам преподаваемого предмета обоснованно ставить цели и задачи своей педагогической деятельности в соответствии с возрастными и индивидуальными психо-физиологическими особенностями обучающихся. Стаж работы не менее 5 лет, присвоена первая или высшая категория.